



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Resolución

Número:

Referencia: EX-2018-33235764-APN-DDYMDE#MM RESOL JGM RECHAZO RECURSO
JERARQUICO PIROVANO MARIA BERNARDA

VISTO el Expediente N° EX-2018-33235764-APN-DDYMDE#MM del Registro del entonces MINISTERIO DE MODERNIZACIÓN, la Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos, la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164 y su Decreto Reglamentario N° 1421 de fecha 8 de agosto de 2002, el Reglamento de Procedimientos Administrativos. Decreto 1759/72 - T.O. 2017, el Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios y la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA N° 25 de fecha 1° de agosto de 1989, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 67 del Anexo del Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios establece que el personal deberá ser evaluado a través del sistema que establezca el Estado Empleador con la previa consulta a las entidades sindicales signatarias de conformidad con lo establecido en el Capítulo IV del Título VI del Convenio Colectivo de Trabajo General.

Que por el artículo 68 se establece como período de evaluación de desempeño comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de cada año, de todos los agentes incorporados al SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP).

Que el citado personal deberá ser calificado y notificado dentro de los TRES (3) meses siguientes al período señalado.

Que el artículo 10 del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PUBLICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN N° 21 de fecha 17 de septiembre de 1993 y sus modificatorios, ha dispuesto que el proceso de evaluación en cada Unidad de Análisis será iniciado formalmente por resolución del titular de la jurisdicción.

Que, en tal sentido, mediante la Resolución del ex MINISTERIO DE MODERNIZACIÓN N° 731 de fecha 28 de diciembre de 2017 se dio inicio al proceso de evaluación de desempeño de los períodos comprendidos entre el 1° de enero de 2016 y el 31 de diciembre de 2016 y entre el 1° de enero de 2017 y el 31 de diciembre de 2017.

Que el artículo 71 del mencionado Decreto establece que el personal será precalificado por el superior

inmediato de quien dependa y calificado por el titular de la unidad organizativa en la que presta servicios, con al menos rango de Director Nacional o equivalente, o la instancia colegiada que establezca la reglamentación.

Que la calificación debe ser aprobada, previa a su notificación al evaluado, por el órgano evaluador, sea éste individual o colegiado.

Que por Acta N° 11, el Comité de Evaluación de la Unidad de Análisis de la Subsecretaría de innovación Pública y Gobierno Abierto 2016, ratificaron las precalificaciones de los agentes que allí se consignan, realizadas por sus superiores directos, entre los cuales se advierte a María Bernarda PIROVANO (D.N.I. 13.619.864), con un puntaje de VEINTE (20) puntos y una calificación final de BUENO.

Que, contra la referida calificación, la agente PIROVANO interpuso recurso de reconsideración, alegando que la misma resulta contradictoria y acompañando documentación que considera pertinente, y aseverando que no existe información documental que acredite lo expresado en la mencionada evaluación.

Que por Acta de Recurso de Reconsideración del Comité interviniente se consideró que la calificación impugnada es adecuada por cuanto el agente ha alcanzado y cumplido los objetivos esperados.

Que, en tal entendimiento, resolvió no modificar el puntaje de la calificación que le fuera otorgada a la causante.

Que notificada que fuera del rechazo del recurso de reconsideración, interpuso presentación que intitula jerárquico, manteniendo en lo sustancial los agravios ya esgrimidos.

Que no se advierte que la calificación obtenida, conlleve un menoscabo en su carrera administrativa.

Que del ejercicio del control jerárquico no se desprenden razones de ilegitimidad, oportunidad, mérito o conveniencia que conduzcan a modificar el temperamento adoptado por el Comité Evaluador.

Que el Decreto N° 801 de fecha 5 de septiembre de 2018 modificó la Ley de Ministerios (texto ordenado por Decreto N° 438 del 12 de marzo de 1992), y sus modificatorias, incorporándose a través del Decreto N° 802 de fecha 5 de septiembre de 2018 la figura de Secretario de Gobierno a la conformación organizativa del Poder Ejecutivo Nacional.

Que en tal aspecto el artículo 11 del citado Decreto N° 801/18 establece que la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS es continuadora a todos sus efectos del MINISTERIO DE MODERNIZACIÓN, debiendo considerarse modificada por tal denominación cada vez que se hace referencia a la cartera ministerial citada en segundo término.

Que mediante IF-2019-68316050-APN-DGAJ#JGM la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS ha tomado la intervención.

Que la presente medida se dicta en virtud de lo dispuesto en el artículo 88 del Reglamento de Procedimientos Administrativos. Decreto 1759/72 - T.O. 2017 y el artículo 11 del Decreto N° 801/18.

Por ello,

EL JEFE DE GABINETE DE MINISTROS

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. - Recházase el recurso jerárquico, deducido en subsidio al de reconsideración por la agente

María Bernarda PIROVANO (D.N.I. N° 13.619.864) contra la evaluación de desempeño correspondiente al período 2016, en el marco del artículo 89 y subsiguientes del Reglamento de Procedimientos Administrativos. Decreto 1759/72 - T.O. 2017, por los motivos indicados en los considerandos de la presente.

ARTÍCULO 2°. - Hágase saber al recurrente que con el dictado del presente acto queda agotada la vía administrativa, de conformidad con lo previsto en el artículo 90 del Reglamento de Procedimientos Administrativos. Decreto 1759/72 - T.O. 2017, sin perjuicio de la posibilidad de interponer los recursos contemplados en el artículo 100 del mencionado Reglamento.

ARTÍCULO 3°. - Comuníquese y archívese.